Hållbarhets-rapport 2020

Advokatfirman Glimstedt AB

Glimstedt

VD har ordet 4

Hållbarhet för oss 7

Våra fokusområden 12

Miljö 13

Hållbar organisation 14

God affärsetik & antikorruption 19

Samhällsansvar 20

VD har ordet

Vi har under lång tid arbetat på olika sätt med att skapa ett hållbart och meningsfullt bolag som kan fortsätta verka för lång tid framöver. De initiativ vi arbetar med och har genomfört har dock inte gått under någon paraplyrubrik.

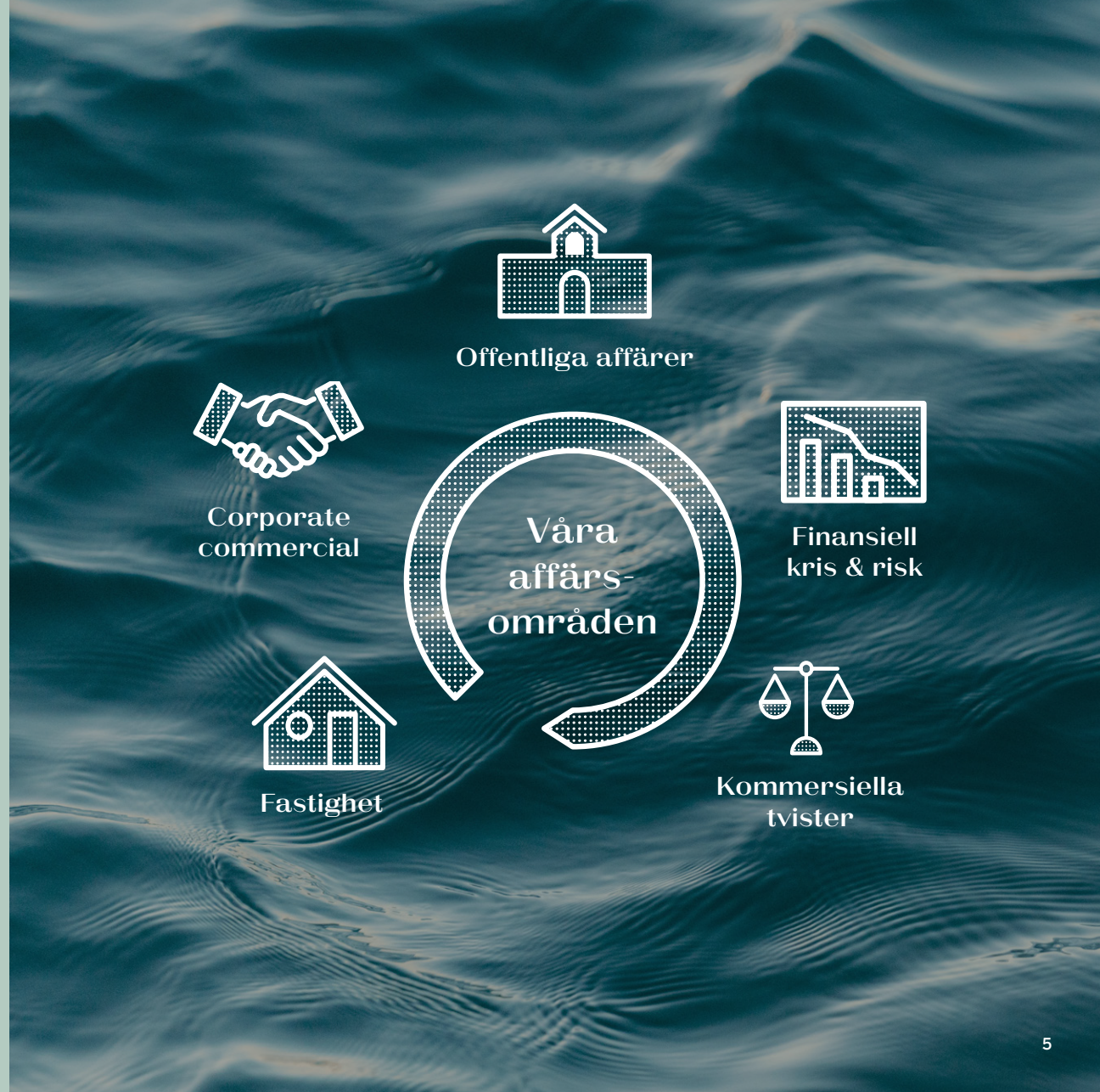
Vid en genomgång av bolaget i anledning av att frågan om hållbara verksamheter blivit alltmer efterfrågad i klientsammanhang, vid rekryteringar etc. har vi kunnat konstatera att vi redan gör väldigt många goda saker för att skapa hållbara affärer och tillväxt som kommer våra medarbetare och samhället till godo. Och att detta behöver samlas för att bli kommunicerbart.

Vår ambition är att denna rapport ska vara en kunskapsplattform och också belysa vad vi konkret kan göra och sträva efter för att behålla och förädla hållbarhetsperspektivet på kort och lång sikt. I det kortaste perspektivet, 2021, kommer fokus vara på att dela kunskap och föra in det hållbara tänkandet på agendan på alla nivåer i verksamheten.

Vi kommer också sträva efter att föra en dialog om möjliga målsättningar på lång sikt för att skapa en kontinuerlig process framåt. Den här rapporten har i första hand ett internt bolagsfokus men den innebär också att vi nu påbörjar resan mot att införa hållbarhetsperspektivet i vårt tjänsteerbjudande mot marknaden.

Väl mött!

Sabine Söndergaard
VD



Hållbarhet för oss

Vårt hållbarhetsarbete syftar till att långsiktigt säkra vår tillväxt genom att vara en pålitlig partner till våra kunder och en attraktiv arbetsplats för våra medarbetare. Vi vill ta ansvar för vår miljöpåverkan och vara en aktiv part i skapandet av ett hållbart samhälle. På detta sätt skapar vi värde för alla våra intressenter och för samhället som helhet.

Vi tror att ett framgångsrikt hållbarhetsarbete har sin grund i starka värderingar, en god företagskultur, etiskt agerande och en kontinuerlig dialog med våra intressenter. Som affärsjuridisk rådgivare spelar Glimstedt en betydelsefull roll för utvecklingen mot ett hållbart samhälle, för juristen i branschen och för våra klienter och medarbetare. På Glimstedt har hållbarhetsfrågorna fått allt större fokus de senaste åren. Vår övertygelse är att om vi ska vara framgångsrika och lönsamma så behöver vi tänka långsiktigt. Det innebär att vi investerar tid och engagemang i frågor som inte ger omedelbar utdelning men som bygger vårt företag över tid.

Som ett tjänsteföretag är det självklart att personalen är vår viktigaste resurs. Slaget om kompetenta medarbetare kan bara vinnas om vi är en arbetsgivare i världsklass. För de yngre generationerna är jämställdhet, miljöpåverkan och samhällsengagemang självklara urvalskriterier när man väljer arbetsplats. Vår organisation, våra värderingar och vår företagskultur blir därför en av våra viktigaste hållbarhetsfrågor.

Viktigt att notera att denna rapport endast avser Göteborg- och Alingsåskontorens verksamhet.

Arbetssätt

Hållbarhetsfrågorna är ständigt närvarande i våra klientkontakter och vår rådgivning, då vårt arbete till stor del handlar om riskminimering för våra klienter. Vi har tillsatt en styrgrupp som ansvarar för att utveckla det strategiska hållbarhetsarbetet, bestående av VD, kontorsansvarig och en advokat.

Gruppens uppgift är bland annat att ansvara för det långsiktiga utvecklingsarbetet, vår miljödiplomering, att styrande dokument är uppdaterade samt att rutiner och arbetssätt efterlevs. Vår ambition är att ligga i framkant på hållbarhetsområdet och genom riktade föreläsningar och workshops i Glimstedt Academy löpande utöka kompetensen inom hållbarhet hos våra medarbetare, skapa engagemang och hålla fokus på frågorna.

Framtidens jurist 2020 har frågat 3 500 jurister

De viktigaste motivationsfaktorerna är i dag intressanta case med 55 % och work/life-balance med 55 %.

Work/life-balance är viktigare vid valet av arbetsplats med 71 %, än lön och förmåner med 55 % och möjligheten att påverka med 41 % för framtidens jurister.

Tydlig generationsklyfta: 66 % av de yngre juristerna prioriterar work/life-balance, medan samma sak bara gäller 35 % av gruppen 50+.

Rapport om yngre jurister från Norstedts Juridik

En aktiv dialog med våra intressenter är viktig för ett framgångsrikt och värdeskapande hållbarhetsarbete. Vi är ett tjänsteföretag där kundens behov styr vår verksamhet och medarbetarna är vår främsta nyckel till framgång. De intressenter som påverkar Glimstedt är därmed främst våra kunder och våra medarbetare.

Vi avser att ta ett större grepp om vår intressentdialog framöver med fokus på våra kunders perspektiv. Vi avser även att inkludera leverantörer och andra relevanta organisationer i samhället.

Under 2020 genomförde vi sex medarbetarintervjuer med fokus på hållbarhet. Vi har även haft en workshop där vi tillsammans diskuterat vilka frågor inom hållbarhet som är de viktigaste för oss och vår verksamhet. I workshopen rankade medarbetarna antikorruption som vår viktigaste hållbarhetsfråga. På andra plats kom affärsetik tätt följt av jämställdhet och likabehandling på tredje plats.

Branschrapporten från REGI har också funnits med som ett underlag för att få insikt i vad kunder generellt i branschen anser vara de viktigaste hållbarhetsfrågorna. Vi har också tagit del av rapporten från Norstedts Juridik som undersökt motivationsfaktorerna för yngre jurister.

Enligt REGI:s branschundersökning prioriteras jämställdheten högst bland advokatbyråernas klienter, nära hälften har kryssat i att frågan bör prioriteras av byråerna.

Vilka av följande områden har betydelse för ert fortsatta samarbete?

Vi stödjer FN:s globala mål för hållbar utveckling

Vi beaktar Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling i vår verksamhet och i vårt interna hållbarhetsarbete. Vi har identifierat följande mål där vi bedömer att vi har en stark koppling och störst möjlighet att göra skillnad.

3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Vi bidrar till detta mål genom olika initiativ som främjar våra medarbetares hälsa samt stöttar olika organisationer, exempelvis idrottsföreningar, som bidrar till folkhälsan i samhället.

5 JÄMSTÄLLDHET

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser. Detta är en av de viktigaste frågorna både hos oss och i samhället i stort. Advokatbranschen har traditionellt varit mansdominerad, men stora förändringar sker och vi vill vara en aktiv part i processen mot en mer jämställd bransch.

13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Klimatförändringarna är ett verkligt hot mot vår civilisation som påverkar bland andra ekosystemen och vår matproduktion. Vi bidrar genom att minska vår egen miljöpåverkan och att i klientärenden bidra till att försöka minimera den negativa påverkan på människa och miljö.

16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN

Fredliga samhällen och frihet från våld utgör både ett mål och ett medel för hållbar utveckling. Inkluderande och rättvisa institutioner är grunden för en god samhällsstyrning fri från konflikter, korruption och våld. Genom att aktivt arbeta mot korruption, hålla en hög standard via vår profession och tillhandahålla pro bono-rådgivning bidrar vi till detta mål.

Våra fyra fokusområden

Miljö

Hållbar organisation

God affärsetik & antikorruption

Samhällsansvar

Miljö

Glimstedts miljö- och klimatpåverkan kommer främst från energianvändningen på vårt kontor, förbrukningsmaterial och våra resor. Vi strävar därför efter att energieffektivisera, lägga fokus på mer miljövänligt resande och på att minska mängden förbrukningsmaterial.

På Glimstedt arbetar vi med miljöfrågan som en del av vår vardag och är miljödiplomerade sedan 2005. Vi strävar efter att spara energi, återvinna avfall, sänka materialförbrukningen och välja produkter med låg miljöbelastning. Vi väljer interaktiva möten framför fysiska möten och när vi reser väljer vi tåg framför flyg.

Vårt kontor i Göteborg har vi valt att lägga i en energismart byggnad för att minimera vår miljömässiga påverkan. Byggnaden är certifierad enligt det internationella miljöledningssystemet LEED:s högsta nivå, Platinum. Certifieringen innebär att byggnaden uppfyller en mängd olika kriterier som handlar om bland annat hållbart byggande och förädling av ett område.

Under 2021 kommer vi att fokusera ännu mer på minskad miljöpåverkan. Vi har redan mätbara mål inom resande, pappers- och energiförbrukning och har som målsättning att ta fram ännu fler nyckeltal.

- Miljöpolicy
- Miljödiplomering via Svensk Miljöbas

Hållbar organisation

Vår ambition är att vara en stabil, attraktiv och hållbar arbetsgivare med fokus på våra medarbetares engagemang, utveckling och välmående. Vi är övertygade om att det är en förutsättning för vår fortsatta långsiktiga lönsamhet och framgång.

Jämställdhet och likabehandling

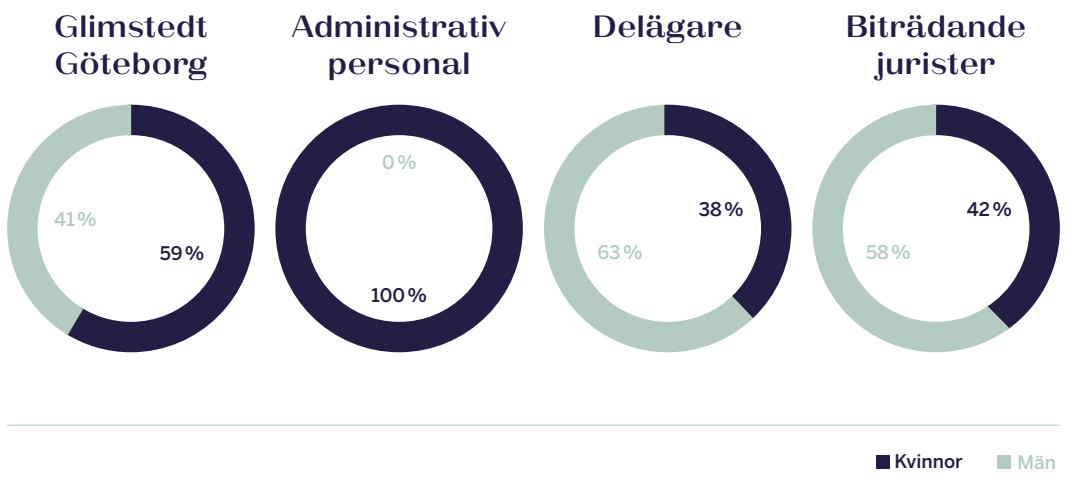
Det var länge sedan vi antog utmaningen att ha en jämn fördelning mellan män och kvinnor i alla yrkesroller. Även om vi inte är framme vid vårt mål ännu så har vi en hög andel kvinnliga delägare. Det är något vi är stolta över och strävar efter att behålla.

Jämställdhet är också av största vikt för vår långsiktiga hållbarhet då företag med mer jämställda ledningsgrupper enligt forskning är mer innovativa och därmed mer lönsamma än icke jämställda företag. Det är avgörande för våra yngre medarbetare att det finns både manliga och kvinnliga förebilder på alla nivåer i företaget.

Glimstedt har sedan många år en policy och handlingsplan rörande kränkande särbehandling, trakasserier och mobbning. Det innebär att vi inte tolererar några former av diskriminering utan alla människor har ett lika värde och ska behandlas jämlikt utifrån sina individuella förutsättningar.

De kommande åren vill vi också belysa mångfaldsperspektivet särskilt. Vår organisation och branschen generellt är ganska homogen och inte är så diversifierad exempelvis gällande etnisk bakgrund och funktionsvariation. Mångfaldsfrågan är viktig inte minst på grund av att olika bakgrunder ger olika perspektiv och ökar innovationskraften.

Som en del i vårt arbete med mångfald har vi exempelvis under 2020 föreläst på Hjällboskolan i Göteborg, som är en skola med många nationaliteter, med syfte att inspirera och motivera elever att studera vidare och kanske välja juristyrket.



Våra värderingar och företagskultur

Vår ambition är att alltid leva och leverera efter våra värderingar. De korsar och förstärker varandra och skapar en företagskultur som vi var och en och tillsammans vill verka och medverka i. Värnandet om den goda företagskulturen är överordnad kloka strategier, för när vi skapar en god företagskultur löser sig allt det andra av bara farten. Tillsammans gör vi skillnad!

(G)järna

Vi är (G)järnstarka

Vi värnar våra anställda, våra klienter och vår roll som givare till samhället utanför. Vi utvecklar talanger till stjärnor och vi skapar det vinnande laget. Vi bryr oss lite mer.

(G)järta

Vi tänker med (G)järtat

Vi är utbildade, smarta och vi utvecklar affärer. Vi använder våra styrkor för våra klienters bästa och vi driver viktiga frågor.

(G)ympaskor

Vi levererar med (G)ympaskor

Vi anstränger oss mer än andra. Vi har energi, tempo och uthållighet. Vi fortsätter alltid.

Kompetensutveckling och arbetsklimat

Delaktighet är något som genomsyrar vår organisation. Vi är måna om att alla ska kunna vara med och påverka sin egen utveckling likväl som byråns utveckling. Kompetensutveckling är tillgänglig för alla medarbetare och kunskapsöverföring kommer alla till del på ett likvärdigt sätt. Vi välkomnar även att praktikanter och studenter ska få komma till oss under en period och lära känna branschen såväl som vår organisation och förhoppningsvis bli en framtida kollega.

Vår egen Glimstedt Academy är vårt främsta verktyg för kompetensutveckling och inspiration. Vi träffas en gång i månaden och utbildar oss inom aktuella frågor. Vi har både externa och interna föreläsare som delar med sig av sin kunskap och utbildar inom olika ämnesområden. Målet är att ständigt erbjuda våra medarbetare utveckling och att ligga i framkant kompetensmässigt.

Karriärstegen

För att kunna attrahera och behålla våra duktiga medarbetare vill vi erbjuda spännande utvecklingsmöjligheter och karriärvägar.

Under 2020 har vi påbörjat ett omfattande projekt där vi vill förtydliga och utöka de karriärvägar som finns. Målet är att våra medarbetare ska trivas och känna att de kan utvecklas och växa i sin yrkesroll under lång tid hos oss.

Våra medarbetares hälsa

Vi sätter ett stort värde på att uppmuntra balans mellan privatliv och arbete med rimliga arbetstider och möjlighet till flexibilitet. Vi erbjuder företagshälsovård och regelbundna hälsoundersökningar. Vi har olika initiativ som syftar till att våra medarbetare ska må så bra som möjligt och för att förebygga stress och ohälsa. Som exempel kan nämnas möjligheten att få massage på arbetsplatsen och träningspass med personlig tränare på företagets initiativ. Stresshantering och självledarskap är också ett återkommande tema i Glimstedt Academy.

- Policy likabehandling
- Rekryteringspolicy
- Avslutsintervjuer

God affärsetik & antikorruption

God affärsetik och att arbeta mot korruption är en grundpelare i vår bransch för att lyckas i en omvärld som förändras snabbt. Korruption har stor inverkan på samhället och kan även få effekter på klimatfrågor och mänskliga rättigheter. Den får även effekter på näringslivet och möjligheten att driva lönsamma företag.

En av juristens viktigaste erbjudanden till samhället är att bättre än någon annan kunna vägleda sina klienter i de olika normsystem som påverkar klienten. Vi hjälper regelbundet klienter med kartläggningar av risker kopplade till förvärvs- eller noteringsprocesser, upprättar prospekt eller samarbetsavtal.

I alla dessa delar behövs en robust rådgivning och inte sällan kan hållbarhetsaspekter i olika lagar, branschstandarder och internationell praxis vara en del i den situation som påverkar klienten och som vi gemensamt hanterar.

Korruption innebär att utnyttja sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans vinning. I Sverige är det inte lika utbrett som i andra länder men det innebär inte att det inte förekommer. Vi arbetar för antikorruption och mot penningtvätt med hjälp av vår penningtvättspolicy samt Advokatsamfundets vägledning för advokater och advokatbyråer beträffande lagstiftningen om bekämpning av penningtvätt och terroristfinansiering. Det innebär bland annat att vi har rutiner för att skapa tillräcklig kännedom om våra klienter för att på så sätt kunna utesluta att det föreligger risk för penningtvätt.

- Advokatsamfundets riktlinjer
- Penningtvättspolicy
- Institutet Mot Mutors näringslivskod

Samhällsansvar

Vi tror på att göra saker tillsammans och att vi genom samarbete kan nå längre än om vi agerar på egen hand.

Glimstedts ledord Teamwork och Fair Play är en del av arbetsvardagen, men de sträcker sig också utanför kontorets väggar. Vi vill aktivt bidra till det samhälle vi verkar i. Och när vi medverkar till att skapa ett bättre samhälle, skapar vi också bättre förutsättningar för nästa generations medarbetare. Alla anställda uppmuntras därför att engagera sig i olika samhällsfrågor.

Glimstedt som företag stödjer också föreningar och deltar i flera olika partnerskap vars hjärtefrågor rimmar med våra värderingar. Vi sponsrar framförallt organisationer med lokal anknytning. Vi stöttar bland andra organisationen Womengineer som arbetar för att öka intresset hos tjejer att utbilda sig till ingenjörer. Under 2020 påbörjade vi ett samarbete med Hjällboskolan för att öka förutsättningarna för fortsatt skolgång genom föreläsningar, stipendium och möjlighet till en kortare praktik hos oss. Vi har sedan länge ett samarbete med BK Häcken, där vi sponsrar dam- och herrfotbollen till lika stor del.

Vi är sedan början av 2021 medlemmar i den ideella organisationen CSR Västsverige som är Sveriges största sektoröverskridande nätverk för hållbarhet. De har ett brett utbud av kunskapsfördjupning och erfarenhetsutbyte inom hållbarhetsområdet. Syftet med medlemskapet är att ytterligare höja kunskapsnivån inom hållbarhet och utbyta ”best practise” med andra företag. Tillsammans med 300 andra organisationer arbetar vi för ett mer hållbart Västsverige.

Mångfald & jämställdhet	Syfte
Womengineer	Fler kvinnliga ingenjörer
Hjällboskolan	Motivera till vidareutbildning
Idrott & Hälsa	
BK Häcken	Främja folkhälsan
Göteborgs Ishockeyklubb	Främja folkhälsan
Göteborgs Ishockeyförbund	Främja folkhälsan
Ishockeyförbundet region Syd	Främja folkhälsan
Social utsatthet	
Räddningsmissionen Göteborg	Minska social utsatthet
Stadsmissionen	Minska social utsatthet
Gatans Lag	Minska social utsatthet
BRIS	Minska social utsatthet barn
Hopp för barn i Etiopien	Minska social utsatthet barn
Entreprenörskap & utbildning	
Transfer	Ge inblick i advokatyrket
YRGO högre yrkesutbildning	Ge inblick i yrkeslivet
Chalmers Ventures	Stötta entreprenörskap

För mer information om vårt
hållbarhetsarbete vänligen kontakta:

Maria Hansson eller Louise Lindahl

Glimstedt